

**Elezioni 2023 di
Croce Rossa Italiana - Comitato di Due Carrare**

**PROGRAMMA
STRATEGICO
2023-2027**

Candidato Presidente
Ernesti Moro Paola

Candidati consiglieri
Carnovich Alberto
Destro Matteo
Saccuman Elena



INSIEME POSSIAMO

PREMESSA

Con le mani che tremano mi trovo a scrivere queste righe consapevole del grande onore ma anche della forte responsabilità che mi troverò ad assumere nei prossimi anni. Rappresentare il nostro comitato, le tante sfumature, i tanti volti, opinioni, ricchezze di ognuno di voi, mi commuove ma anche mi rende fiera e orgogliosa di poter essere espressione di un gruppo di persone che condivide la stessa passione e lo stesso entusiasmo al di là dell'età anagrafica o di servizio attivo.

Mi propongo per questo incarico sapendo di avere attorno a me persone competenti, sincere, responsabili, pronte a rimboccarsi le maniche per produrre azioni mirate alla crescita del comitato soprattutto nei territori di nostra pertinenza.

Per anni mi sono occupata del benessere dei volontari e, soprattutto in questo momento, desidero che ogni azione sia finalizzata ad un duplice obiettivo: aiutare gli altri e poter star bene con se stessi, essere nel gruppo per dare e ricevere, sostenere ed essere sostenuti.

Desidero ringraziare il Presidente uscente, Anthony Addis, per il grande lavoro svolto negli anni precedenti frutto di tanto impegno e sacrificio, ingredienti che hanno permesso visibilità e credibilità sul territorio e con le amministrazioni locali.

Nuove sfide ci aspettano come il passaggio e la messa a norma di una nuova sede che ci verrà concessa dal comune di Due Carrare con spazi e uffici per tutte le aree e l'acquisto di un'ambulanza necessaria per mandare in pensione almeno una di quelle vetuste che abbiamo e che tanto però ci sono servite in questi anni.

Il buon andamento di un comitato però non dipende dal suo presidente o dal direttivo ma, come diceva il nostro fondatore Henry Dunant, l'azione dei singoli fa la differenza ed ognuno con le proprie capacità e risorse può far crescere la nostra bella associazione.

Vorrei che il nostro comitato ritrovasse l'entusiasmo, l'ambiente produttivo, sereno e collaborativo che lo ha sempre contraddistinto negli anni, soprattutto prima del COVID e che gli ha permesso di fiorire con moltissime attività.

Mi piacerebbe che ognuno di voi trovasse il proprio posto per poter esprimere se stesso, crescere, mettersi in gioco e sapere anche a chi appoggiarsi in caso di difficoltà.

Credo che la collaborazione e l'aiuto reciproco siano fondamentali in una associazione come la nostra in cui le decisioni non vengano calate dall'alto ma siano frutto di confronto e sinergia di pensieri e opinioni.

Un grazie di cuore a chi ci sarà vicino, a chi aiuterà a migliorare ogni iniziativa e a proporre di nuove e soprattutto a chi riuscirà a ricavare del tempo per essere presente davanti o dietro le quinte per il buon funzionamento dell'impresa senza guardare il numero di turni necessari per essere socio attivo!

Non sarà facile accontentare le aspettative di tutti, far capire che ci sono normative e regole da rispettare, ma auspico che con trasparenza e lealtà ci si sostenga per fare delle scelte che mirino al bene comune nel rispetto dei nostri Sette Principi e della lunga storia che caratterizza la Croce Rossa e la Mezza Luna Rossa.

**GRAZIE DI CUORE A TUTTI VOI VOLONTARI, RISORSE
IMPRESINDIBILI, SENZA I QUALI NULLA SAREBBE POSSIBILE!**

Paola Ernesti Moro
Candidato Presidente

INSIEME POSSIAMO



■ OBIETTIVI STRATEGICI

Il nuovo direttivo si impegna a portare avanti il prezioso operato svolto dal direttivo uscente con l'ambizione di sviluppare alcuni punti nelle diverse aree di pertinenza qui elencate.



■ OBIETTIVO SALUTE

- Collaborazione con istruttori esterni specializzati per formare i volontari su tematiche specifiche così da favorire la qualità della formazione;
- pianificare i corsi di aggiornamento e programmare degli affiancamenti affinché ciascun volontario possa sentirsi esperto e sicuro quando svolge il proprio turno di servizio;
- incentivare i corsi per la popolazione riguardanti le manovre di primo soccorso per adulto, bambino e lattante; pubblicizzare il BLS-D nelle varie realtà sportive e associative del territorio;
- calendarizzare nei vari comuni "L'ANGOLO DELLA SALUTE" per riuscire ad essere presente nei territori anche in altri momenti in cui Maico non riesce ad arrivare.



■ OBIETTIVO INCLUSIONE SOCIALE

- Rafforzare la collaborazione con le assistenti sociali del territorio e le varie associazioni per sviluppare progetti in rete e rispondere con più sinergia alle situazioni di vulnerabilità nascoste o dimenticate;
- promuovere lo Sportello Sociale nei vari comuni e associazioni con l'obiettivo di formare anche nuovi operatori;
- formare un gruppo di lavoro più numeroso per la gestione dei viveri Fead e di tutto il materiale che gravita attorno al Polo Sociale;
- sviluppare progetti specifici rivolti alla popolazione del territorio limitrofo al Polo Sociale, sfruttandone la centralità dal punto di vista logistico nell'estesa area del basso padovano;
- promuovere il Polo Sociale come punto di aggregazione sviluppando progetti contro l'emarginazione e la solitudine degli anziani.



■ OBIETTIVO EMERGENZA

- Incentivare corsi base e di aggiornamento OPEM, per avere volontari preparati all'interno del comitato per rispondere alle sempre più frequenti emergenze climatiche degli ultimi anni;
- collaborazione attiva con le Protezioni Civili Locali e territoriali partecipando alle varie esercitazioni promosse nelle scuole e sul territorio.



■ OBIETTIVO PRINCIPI E VALORI

- Promuovere e diffondere i principi fondamentali della Croce Rossa e Mezzaluna Rossa, i valori umani e il Diritto Internazionale Umanitario anche attraverso la propria funzione di Advocacy presso le istituzioni;
- Diffondere il Diritto Internazionale Umanitario creando incontri con la cittadinanza e con gli studenti di tutte le età;
- formare i volontari interessati tramite l'implementazione dei corsi e l'individuazione di attività che possano interessare tutti i volontari;
- divulgare i principi del DIU attraverso campagne di comunicazione sui social e sui canali di informazione.



■ OBIETTIVO GIOVANI

Tale obiettivo sarà seguito dal consigliere giovane e dal suo delegato come parti attive nella gestione di tutte le nostre attività. Si cercherà comunque di sostenere ogni iniziativa volta a promuovere l'aggregazione, la formazione e le varie attività sul territorio così da valorizzare le tante presenze di giovani sempre più in aumento tra i nostri volontari negli ultimi anni.



■ OBIETTIVO ORGANIZZAZIONE E COMUNICAZIONE

- Aumentare i corsi di accesso in sedi differenti e ben distanziate per dare l'opportunità anche alle persone che vivono in paesi più lontani dalla sede di diventare volontari di Croce Rossa;
- continuare con l'uso della tecnologia e nella digitalizzazione delle attività, nei limiti delle normative, per snellire le procedure e demandare a software e piattaforme informatiche la gestione di dati ed informazioni;
- potenziare sui social la pubblicizzazione delle molteplici attività svolte dai nostri volontari al fine di suscitare il desiderio di far parte della nostra associazione;
- attuazione di campagne social di sensibilizzazione, informazione e avvicinamento al volontariato;
- formazione nel fundraising per essere competenti e professionali nella raccolta fondi nel territorio;
- organizzare dei mini corsi per l'utilizzo di Mambu e Gaia, rendendo autonomi i volontari nel caso abbiano necessità di recuperare in autonomia informazioni, attestati, etc.



■ AZIONI TRASVERSALI

- Sviluppo di nuove **sinergie con Enti e Amministrazioni locali** anche attraverso la stipula di nuove convenzioni, al fine di diversificare le fonti di entrata e i servizi erogati, sviluppando contestualmente anche le competenze dei volontari;
- Aumentare la **collaborazione con i comitati limitrofi** per accrescere le competenze interne e diversificare i servizi, supportandosi reciprocamente in modo da integrarsi per rispondere meglio alle necessità dei vari territori;
- Partecipazione ai **progetti specifici di Comitati di Croce Rossa limitrofi**, in modo da garantire la nostra presenza a fronte di un contributo: questo nell'ottica della diversificazione delle fonti di entrata;
- Implementare e rendere sistematica **la ricerca di bandi, contratti, contributi e convenzioni**;
- Ricercare ed **attivare patrocini, partnership o sponsorship** con aziende del territorio a fronte di attività sviluppate e/o erogate dal Comitato;
- Adempiere alle normative di legge sulla **formazione dei lavoratori sui luoghi di lavoro in tema di sicurezza**;

- **Debriefing periodici** in tutti i settori per condividere ed esternare difficoltà emotive, organizzative, di relazione e di servizio;
- **Spazio riservato tra presidente e volontari** il lunedì sera per affrontare insieme alcune criticità, proposte di miglioramento, rispondere a domande e accogliere eventuali proposte;
- **Raccolta di segnalazioni** in forma anonima nella cassetta di posta in sede con l'impegno di pubblicare le osservazioni ed eventuali risposte per renderle utili a tutti;
- Programmare annualmente **due corsi di accesso**, uno nel territorio di Due Carrare e uno nei comuni più lontani, **un corso TSSA all'anno** così da aumentare il numero di volontari che prestano servizio;
- Implementare e gestire il **servizio civile** in sinergia con il delegato alla gioventù e il consigliere giovane;
- Rafforzare i **contatti con le 14 amministrazioni comunali** di competenza del comitato per rispondere al meglio ai loro fabbisogni sociali e sanitari;
- **Coinvolgimento nei consigli direttivi** dei delegati o di altri volontari funzionali all'ordine del giorno;
- **Festa di benvenuto dei nuovi volontari** al termine del corso di accesso per far conoscere il comitato e i volontari già attivi;
- Installazione di una **piccola cucina nel Polo Sociale** per promuovere attività di socializzazione ludico ricreative per giovani e adulti.

CONCLUSIONI

Tutti noi, che abbiamo deciso di candidarci per il nuovo direttivo, lo abbiamo fatto per metterci "al servizio" dell'Associazione, per continuare la buona opera che finora è stata intrapresa, basata sulla trasparenza, sulla meritocrazia, sulla valorizzazione delle competenze e sull'importanza della formazione, sul dialogo e sulla condivisione.

Un grande lavoro ci aspetta per i prossimi anni... scegli di rimboccarti le maniche con noi: "Poichè tutti possono, in un modo o nell'altro, ciascuno nella sua sfera e secondo le sue forze, contribuire in qualche misura a questa buona opera".

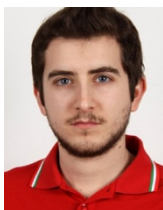
INSIEME POSSIAMO!



Candidato Presidente
Ernesti Moro Paola



Candidato consigliere
Carnovich Alberto



Candidato consigliere
Destro Matteo



Candidato consigliere
Saccuman Elena