ALLEGATO 2

PROGRAMMA STRATEGICO
ATTENZIONE: SARANNO PUBBLICATI DOPO OSCURAMENTO DI EVENTUALI DATI PERSONALI

Croce Rossa Italiana Comitato di Due Carrare Organizzazione di Volontariato

ELEZIONI DEL CONSIGLIO DIRETTIVO ANNO 2020

PROGRAMMA STRATEGICO DEL CANDIDATO PRESIDENTE ANTHONY ADDIS

John John

Poole Quest. Horo

I di 9

PREMESSA

Carissimi Volontari,

Con piacere siamo a presentarvi il nostro programma strategico per il quadriennio 2020 - 2024.

Il programma, frutto dell'esperienza maturata in questi ultimi quattro anni avrà lo scopo di essere una guida per il nostro operato.

Siamo consapevoli che, pur essendo un Comitato piccolo, abbiamo una grande forza e tanta buona volontà per portare sul territorio gli ideali e l'operato della Croce Rossa Italiana.

Nel rispetto della strategia 18-30 che andrà a modificare, in un futuro non molto lontano, i nostri assetti organizzativi interni, abbiamo stilato una serie di punti chiave che vogliamo, insieme a voi, portare a compimento nell'arco del nostro futuro mandato. L'obiettivo chiave è crescere ma non dimenticando mai che devono esserci salde radici. Ringraziamo fin d'ora quanti ci daranno la loro fiducia e quanti, nel momento del bisogno, ci supporteranno e ci aiuteranno in questa esperienza.

Ricordiamoci che "L'azione del singolo fa la differenza.." ma la forza di un gruppo coeso è il vero segreto.

II Candidati

Anthony Addis Paola Ernesti Moro Nicola Barison Matteo Destro

2 di 9

Sheep &

Poole Eruch Res

LA NOSTRA VISIONE

L'attività del consiglio Direttivo ha lo scopo di coordinare, predisporre, preparare, supportare e rendicontare le attività del Comitato in base a quanto disposto dall'Assemblea dei soci.

L'Assemblea dei soci, quindi, è l'organo più importante di un Comitato e per questo ci impegniamo fin da subito ad esercitare massima trasparenza degli atti e delle decisioni, garantendo il pieno coinvolgimento di tutti i volontari non dimenticando che le questioni più importanti saranno portati in Assemblea dei soci.

L'attività del consiglio direttivo è a servizio dell'associazione e dei suoi Soci.

Come abbiamo sempre cercato di fare, metteremo ogni energia e tutto il nostro impegno per mantenere, migliorare e aumentare l'impatto sociale che la nostra attività di Volontariato ha sul territorio.

Le scelte che saremo chiamati a prendere saranno in linea con i regolamenti e le linee guida Nazionali non dimenticando però le nostre particolarità e i bisogni del nostro territorio.

3 di 9

Jan Ju

Pole 61 Re

GLI OBIETTIVI STRATEGICI

1 - Obiettivo Strategico - Organizzazione

Adempiere al mandato umanitario della Croce Rossa Italiana rafforzando le nostre capacità organizzative

Il Nostro Comitato, anagraficamente giovane, è stato protagonista di un percorso di crescita delle proprie attività proposte sul territorio.

Tale incremento, però, necessita di un'organizzazione ben definita, indicando ruoli, compiti e un organigramma strutturato.

L'obiettivo primario è quello di realizzare e definire una struttura organizzativa efficiente, che permetta a qualsiasi Volontario di capire a pieno l'organizzazione interna del Comitato.

Queste sono le priorità:

- Creazione di un organigramma definito con un mansionario allegato. Ogni Referente potrà delegare a più collaboratori che avranno compiti definiti.
- Mantenere e migliorare la comunicazione interna grazie all'utilizzo di "Bacheche Online", aree riservate e adeguamento del gestionale interno per i turni.
- Creazione di un registro unico delle qualifiche con date di scadenza
- Realizzazione di una carta dei servizi ben definita per permettere una comunicazione più dettagliata al pubblico di quanto facciamo e proponiamo
- Comunicazione puntuale e pianificata dei prossimi impegni e delle attività in programma tramite gruppi Whatsapp, Bacheche Online, Portale gestionale interno
- Pianificazione dettagliata delle spese da sostenere realizzando un programma di investimento da decidere con l'assemblea dei soci.
- Riunioni periodiche con Delegati Tecnici e Referenti di Progetto per il monitoraggio dei risultati raggiunti e per la pianificazione delle attività.
- Digitalizzazione dei processi e della documentazione per il risparmio di tempo e per il libero accesso da parte di ogni Volontario
- Organizzare le attività secondo un piano ben definito e con risorse economiche/umane certe
- Faremo particolare attenzione ai regolamenti vigenti in particolare a quello disciplinare e di condotta
- Calendario condiviso tra le aree anche per l'uso degli spazi
- Rinnovamento del Sito Web con aree riservate e nuove funzionalità per la popolazione

4 di 9

Spil Pole Cul. Ne.

Melwala Bor

2 - Obiettivo Strategico - Volontari

Responsabilizzare e coinvolgere in modo attivo nei processi decisionali a tutti i livelli i Volontari ed il Personale

I Volontari, pilastro fondamentale di ogni attività della CRI sono al centro della Vita associativa.

Crediamo che, ognuno di noi, sia fondamentale per il buon funzionamento della struttura e per questo ci impegniamo a:

- Coinvolgere tutti i Volontari nelle scelte e nella vita associativa
- Promuovere la salute dei Volontari con un'attenta pianificazione delle visite mediche periodiche
- Incrementare i momenti d'incontro e di condivisione tra Volontari anche di carattere Ludico/ricreativo
- Aumentare la partecipare ai corsi di Livello superiore (Regionali, Nazionali) grazie ai dei percorsi di preparazione
- Realizzare una pianificazione annuale e preventiva della Formazione e aggiornamento
- Implementare momenti di condivisione con Volontari CRI di altri Comitati per comprendere a pieno il principio di Unità
- Organizzazione periodica di incontri di Debriefing e Defusing per i servizi svolti
- Pianificazione di due corsi di accesso all'anno per nuovi Volontari cri per permettere minor carico di lavoro e maggior partecipazione; i corsi saranno svolti uno nella sede di Due Carrare e uno nel Polo Sociale.
- Incontri periodici per l'approfondimento di eventuali nuovi regolamenti
- Aumentare il numero di Volontari con qualifiche di 2° e 3° Livello

3 - Obiettivo strategico - Principi e Valori

Promozione e diffusione dei principi fondamentali della Croce Rossa, dei Valori Umanitari e del Diritto Internazionale Umanitario

Crediamo che sia necessario mantenere il nostro faro puntato verso i nostri principi fondamentali e alla nostra Storia.

Queste le priorità.

- Organizzazione di incontri informativi sul diritto internazionale umanitario e sui principi in base al Catalogo dei corsi interni CRI
- Organizzazione di serate e/o di eventi informativi/formativi alla popolazione sulla tematica "Principi e Valori" anche invitando "personaggi di spicco"
- Diffusione dei "principi e Valori" anche presso le scuole

5 di 9

ARROL CI. R.

4 - Obiettivo strategico - Salute

Tutele e promozione dell'educazione universale alla salute e alla sicurezza delle persone

Come ben sappiamo il nostro Comitato non ha convenzioni con l'ULSS e non svolge quindi attività di 118. I nostri obiettivi in merito all'obiettivo Salute sono i seguenti:

- Formazione continua e programmata per i volontari con qualifica TSSA
- Formazione di nuovi Volontari con qualifica TSSA per sgravare l'impegno al gruppo già formato
- Avviare un dialogo con l'ULSS per proporre attività in convenzione che possano permettere un sostentamento periodico del nostro Comitato
- Organizzare un piano di formazione alla popolazione mensile per permetterci di avere delle entrate fisse (es. BLSD, MDPED ecc..)
- Avviare collaborazioni con Altri Comitati CRI per valutare la partecipazione ad eventuali BANDI/GARE regionali
- Creazione di un gruppo di lavoro per la Formazione Interna
- Mantenere e aumentare i rapporti con le Associazioni del territorio nell'ambito delle Assistenze alle Manifestazioni
- Organizzazione di eventi anche in collaborazione con altre Associazioni, per la sensibilizzazione su tematiche di Salute
- Continuazione e implementazione dell'attività "Sentiamoci in Salute"
- Convenzioni con i Comuni per la formazione Sanitaria dei dipendenti Comunali e associazioni
- Sistemazione del PARCO mezzi con realizzazione di procedure semplificate e di monitoraggio costante nonché l'ammodernamento dello stesso
- Progetti rivolti ai giovani contro l'uso di sostanze stupefacenti e alcool grazie ai Giovani e alla Peer to Peer Nonché grazie alla collaborazione di Professionisti del settore

Pole CM. Ro

Sevela Bare

5 - Obiettivo strategico - Inclusione Sociale

Promuovere una cultura dell'inclusione sociale per un'integrazione attiva delle persone in situazione di vulnerabilità.

Fin dal 2016 il nostro Comitato ha dato primaria importanza all'ambito Sociale. Nel 2020, come sapete, siamo riusciti a realizzare un Polo Sociale che ci permetterà di avere un ruolo centrale sul territorio in ambito Sociale. Queste le nostre priorità:

- Monitoraggio del territorio e analisi dei bisogni ben dettagliata
- Sistemazione del Polo Sociale per l'implementazione di attività rivolte alle persone vulnerabili
- Monitoraggio e rendicontazione dettagliata delle consegne mensili eseguite e condivisione con gli enti del territorio
- Ricerca di fondi per mantenere e aumentare il nostro impegno sociale
- Creazione di una rete sociale stabile con altre Associazioni, Comuni e Assistenti Sociali
- Realizzazione di uno sportello sociale con formazione di volontari per tale attività
- Partecipazione al progetto Europeo "Agea"
- Progetti rivolti agli Anziani
- Realizzare un progetto Fisso e duraturo di consegna Spesa a domicilio, monitoraggio dei parametri vitali anche in Linea con il progetto Nazionale CRI PER TE
- Consolideremo e aumenteremo il Dialogo con i Comuni e istituzioni del territorio per conoscere e far conoscere i bisogni del territorio e instaurare una stretta collaborazione

6 - Obiettivo Strategico - Emergenze

Garantire un'efficace e tempestiva risposta alle emergenze anche attraverso la formazione delle Comunità

I cambiamenti climatici e soprattutto la nuova Emergenza COVID-19 ci hanno fatto capire quanto il nostro ruolo sia fondamentale nel Paese in casi di emergenze. Il ruolo della CRI è da protagonista considerando che siamo parte attiva di Protezione Civile e, proprio da quest'anno (2020), siamo iscritti all'albo regionale della Protezione Civile Regionale del Veneto.

Queste saranno le nostre priorità:

 Creazione di un tavolo di lavoro permanente con i gruppi di protezione Civile del nostro Territorio. Non dimenticando che tocchiamo due Gruppi provinciali differenti.

7 di 9

Job Cal Re

- Aggiornamenti periodici degli operatori OPEM
- Realizzazione di eventi di Simulazione anche in collaborazione con altri Comitati
 CRI
- Predisposizione di una raccolta fondi mirata all'acquisto di una Tenda PMA sensibilizzando anche i nostri 14 Comuni
- Mantenimento e ampliamento della strumentazione per le Emergenze (Radio, DPI ecc.)

7 - Obiettivo Strategico - Cooperazione

Cooperare attivamente con il Movimento e le sue Componenti, aumentando la presenza all'estero con progetti e azioni di intervento

Queste le nostre priorità:

- Favoriremo la partecipazione dei Volontari ad attività internazionali
- Sarà fondamentale la nostra partecipazione alla fiaccolata di Solferino per uno scambio culturale tra consorelle

Le criticità

Siamo consapevoli che, oltre agli obiettivi comuni di CRI, vi siano degli obiettivi specifici che servono alla crescita del nostro Comitato.

E' naturale che le esigenze siano in divenire ma vogliamo che vi siano dei traguardi che cercheremo di raggiungere nell'arco del prossimo mandato 2020/2024. In particolare:

- Predisposizione di una raccolta fondi per l'acquista di un'ambulanza e progressiva sostituzione dei mezzi vetusti
- Predisposizione di una raccolta fondi per l'acquisto di un mezzo di trasporto Semplice con eventuale pedana per persone non deambulanti
- Ampliamento della proposta dei servizi di trasporto sanitario semplice e avanzato sul territorio
- Ricerca di convenzioni per permettere al Comitato di avere entrate economiche fisse
- Partecipazione a Bandi nell'ambito Sociale per il buon funzionamento del Polo Sociale anche con la collaborazione dei 14 Comuni a cui daremo supporto
- Sede di Due Carrare: cercheremo una soluzione per trovare una sede a Due Carrare dove poter unire uffici e parco mezzi.
- Controlli Mezzi: grazie alla collaborazione di un gruppo di lavoro sarà fondamentale creare un calendario di controlli programmati e sistematici di elettromedicali, presidi, e parti meccaniche e di carrozzeria. Favoriremo l'uso di sistemi informatici anche per le procedure di check-list e procedure.
- Riunioni periodiche delle Aree con particolare attenzione a coinvolgere tutti i collaboratori d'area
- Partecipazione attiva dei Delegati su tematiche specifiche durante i consigli direttivi
- Nuova richiesta di autorizzazione al Servizio in scadenza

8 di 9



Pole 6t. Rus

- Inaugurazione Polo sociale e organizzazione di eventi a tema sociale

Candidati: Addis - Barison - Destro - Ernesti Moro

Due Carrare,

Paa 61. R.

Lwala Box